



CORPORACIÓN EDUCACIONAL DEL
ARZOBISPADO DE SANTIAGO



COLEGIO
PADRE ESTEBAN
GUMUCIO

LIDERAZGO EN ACCIÓN : *creando un clima escolar propicio para el aprendizaje.*





CORPORACIÓN EDUCACIONAL DEL
ARZOBISPADO DE SANTIAGO



11

Colegios

8.300

Estudiantes

500

Estudiantes



Especialidad
Telecomunicaciones

89%

IVE



La Granja



Todo lo que hacemos es por
y para **nuestros estudiantes**

¿Por qué lo hacemos así?

Fundamentación teórica para la **cultura escolar**

Teoría de la carga cognitiva



Hay un **límite** de información nueva que el cerebro puede procesar.

Memoria de

Memoria a largo plazo

Teoría de la carga cognitiva



**Enseñanza
explícita**



**Liberar espacio para
el aprendizaje**



**Automatizar
información en la
memoria a largo plazo**



*La palanca de **CULTURA DE LOS ESTUDIANTES** nos sirve para crear hábitos e instalar rutinas que están al servicio del aprendizaje”*

Paul Bambrick-Santoyo

¿Cómo lo hacemos?

**Trayectoria para implementar
la palanca de cultura escolar**

Cultura escolar

Cultura de
adultos

Cultura de
patio



Cultura escolar

Cultura de
adultos

Cultura de
patio



Definir nuestra visión y modelo



Mirada compartida:
¿Con qué nos
encontramos?



Manos en acción:
establecer rutinas
y estrategias en
conjunto



Lápiz y papel:
se escriben los
acuerdos

Cultura escolar

Cultura de
adultos

Cultura de
patio



Inducción en cultura: adultos y estudiantes



Enseñamos la
manera en que
hacemos las cosas en
nuestro colegio

Enseñamos
todo de manera
explícita.

Inducción en cultura: adultos y estudiantes

¿Cómo lo enseñamos?



- Práctica simulada
- Hacerlo de nuevo



- Enganche
- Análisis

Inducción en cultura: adultos y estudiantes







¡La práctica tiene
que ser **divertida!**

Cultura escolar

Cultura de
adultos

Cultura de
patio



Rondas preventivas de cultura escolar



Previene conductas
disruptivas



Se evita el uso
excesivo de whatsapp
(por convivencia)



Evita salida de
estudiantes de sala

Liderazgo y monitoreo del equipo directivo



Liderar
públicamente



Caminatas
de aula



Decir de inmediato
lo que puedes
mejorar

Liderazgo y monitoreo del equipo directivo

¿Qué debemos asegurar?



**Tiempo y agenda
del equipo**



**Alineación del equipo
directivo**



**documentos claros
y objetivos**

Liderazgo y monitoreo del equipo directivo

¿Qué debemos asegurar?



Documentos claros y objetivos:

1. Lista de chequeo sencilla
2. Indicadores precisos y observables
3. Fácil de llenar e interpretar

Reseteo de cultura



Ajustar y hacerlo de nuevo con toda la comunidad

Cultura escolar

Cultura de
adultos

Cultura de
patio



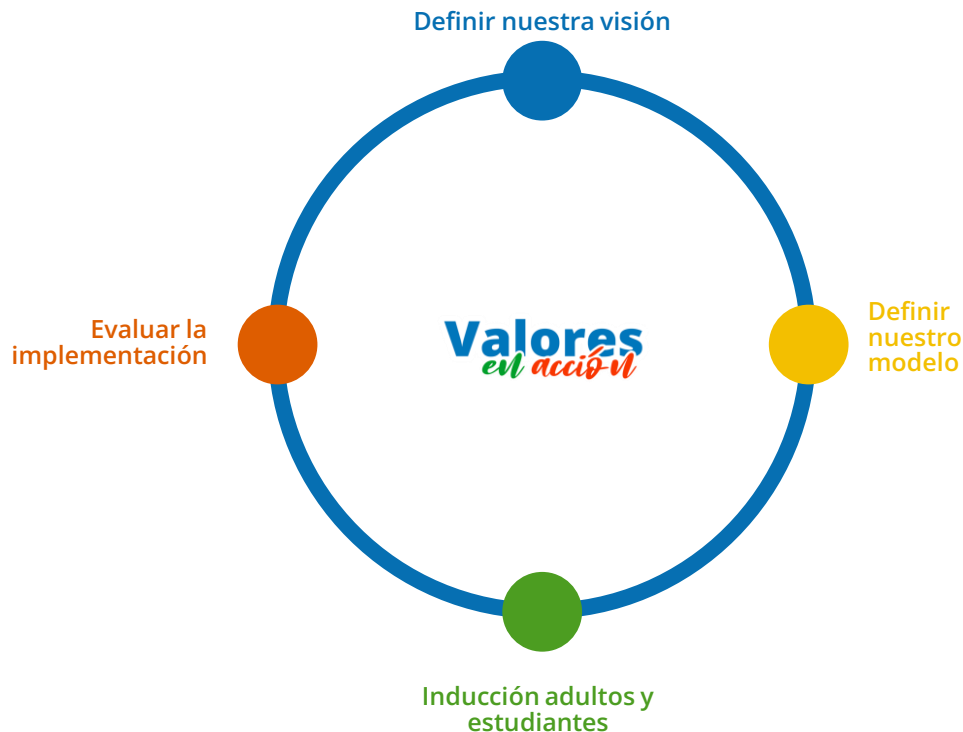
Valores en Acción



Valores
en acción



Cómo se transmiten los valores



Se repite el mismo ciclo para los valores.

Cómo se transmiten los valores



**Enseñanza
explícita**



**Reconocimiento inmediato:
stickers, pulseras, anotaciones
positivas**





“ *Me sentí muy orgulloso y mi familia también se sintió orgullosa”*



Valentín Pavez

Cultura escolar: tips para gestionar el cambio



Involucrar a toda
la comunidad



Comunicar y
enseñar los
cambios.



Capacidad de
ajustar si algo
no funciona



Excelencia y
preocupación
por los detalles



Monitorear y
acompañar



Transmitir
confianza y
seguridad



Ser consistente : que
sea nuestra manera
de hacer las cosas.

¡Funciona!

97%

Comunicación y
cumplimiento de
normas

↑ 8,4%

Mejora del clima de
convivencia

*Resultados encuesta de Mejora Escolar (PULSO)



LIDERAZGO EN ACCIÓN : *creando un clima escolar propicio para el aprendizaje.*

